



管理界黑卡

Beyond EMBA 塑造蓋茨接班人

黑卡是財富與名譽的象徵，領袖轉化 (Leadership Transformation) 課程也儼如一張管理界的黑卡，是成功領袖的象徵。不過，學員能否取得這張黑卡，卻不在乎他的資產和收入，而是在於他能否同時具備超凡智慧和謀略 (智)、對自己真誠及關愛他人 (仁)，以及具備能人所不能的勇氣 (勇)，剛於高峰引退的蓋茨絕對是箇中典範。

香港管理專業協會 (HKMA) 邀請思道有限公司行政總裁梁安妮 (Annie) 設計領袖轉化課程。Annie深信人的潛力遠較想像中大。她惋惜許多人處於舒適網而局限發展，是項課程的目標就是協助企管人員轉化盲點，發揮天賦的獨特才能，成為激勵人心的領袖，為個人和公司賺取雙贏局面。Annie擁有13年跨國公司的管理經驗，曾任朗文香港教育出版社董事總經理、華納兄弟消費品公司大中華及東南亞區副總裁等職位，2006年創辦思道有限公司，專門為企業提供商務策略發展方案，行政人員培訓及executive coaching，啟發企管人員發揮天賦特質，全面突破。

蓋茨具智仁勇 屬典範
Annie認為，蓋茨 (Bill Gates) 創辦和經營微軟軟件王國，足證他具備過人的智慧。近年，他與太太積極從事公益事業，也展示了仁愛本色。數月前，他更宣布全面退出微軟的管理層，此舉更需要非凡的勇氣。她指出，蓋茨能全面擁抱智、仁、勇3大特質，可說是激勵人心的領袖典範。這也是Leadership Transformation課程的目標：協助企管人員成為智、仁、勇俱備的出色領袖。



Annie認為，只有全面擁抱智、仁、勇3大特質，才可成為激勵人心的領袖典範。

領袖與一般人一樣，也會受制於固有的思想框架，致使他們未能發揮潛藏的管理才能。要在固有模式中尋求突破，須從認識個人盲點開始；Leadership Transformation管理課程從3個層次激勵及引導學員達到突破目標。

① Mind Transformation
課程初段從「思維轉化」(Mind Transformation) 為起點，因為思維模式影響決策、價值取向影響事業、情緒應影響人際、行為方式。Annie將會聯同兩名澳洲籍資深導師執教，協助學員認知個人的領袖特質和心魔，接著Annie會與每名學員進行1小時的私人coaching，分析他們的領導能力並訂訂突破目標。

② Skill Transformation
拆解學員的桎梏後，接着進入課程第2階段是「領導技巧轉化」(Skill Transformation)，她聯同5名擔任首席導師的大型機構CEO，透過實戰經驗分享及個案分析，協助學員進一步強化突破技巧。

智——發揮創意及可能思想：
近年各行各業都講究創意思維，香港商機有限公司創辦人及行政總裁李根興，將會在課程中與學員分享如何利用創意突破。
在工作或生活上往往遇上挑戰，「可能思想」對人很重要，Annie會親自教授如何運用可能思想的竅門，突破既有框框，令表現更上一層樓。
仁——了解自我及知人善用：
認知己及別人的能力，才能發揮公司裏各人的長處。嘉士伯大中華區總裁王克勤先生剖析如何知人善用。電視廣播有限公司總經理鄭善強先生則會教導學員如何建立個人品牌及尋找個人特長。
勇——勇於求變及突破自我：
很多人因安於現狀而局限發展，Bottega Veneta亞太區總裁Amy Tye會分享透過評估個人價值、勇於離開固有舒適網而成功轉化提升歷程；IT副主席及董事總經理盧永仁博士將深入與學員探討如何在公司發揮企業家本色，激發潛藏領袖力。

③ Deliverable Transformation
接着學員須按他們訂定目標，演示Breakthrough Goal Action Plan，接着於工作及生活中應用所學。

Leadership Transformation-CEO Workshops



The 3-layer leadership transformation of an executive



Leadership Transformation 體驗工作坊

時間	9月17日 (7:15pm至8:45pm)	地點	中環東昌大廈14樓 香港管理專業協會
截止	9月12日	費用	免費 (名額50名, 額滿即止)
講者	課程設計師梁安妮; Bottega Veneta亞太區總裁李令怡; 嘉士伯啤酒廠香港有限公司大中華區總裁王克勤; 第1屆畢業生		
查詢	電話: 2774 8563 (Teresa Tsai) 傳真: 2365 1000 電郵: teresatsai@hkma.org.hk 網址: www.hkma.org.hk/LT		



Bottega Veneta亞太區總裁：

面對心魔 跳出框框

在事業上，她前任國際知名品牌Gucci的區域財務總監 (CFO)，擢升為集團旗下另一皮具品牌的行政總裁 (CEO) 後，成功地於短短幾年間把一個歷史悠久但鮮為人知的品牌，翻新成亞洲區內最受追捧的luxury house；在私人生活上，她熱愛運動，亦愛接觸大自然，戶外遠足便結合了她這兩方面的喜好。她便是Bottega Veneta (BV) 亞太區總裁李令怡 (Amy)。

Amy與Annie的認識源於BV的亞太區人力資源經理早前邀請了Annie為她們公司的高級管理人員舉辦了管理課程，Amy發現課程內容富啟發性並能幫助同事了解自己的獨特天賦與盲點。因此當Annie邀請她為Leadership Transformation課程擔任其中一名CEO客席導師時，便樂意參與。

名片不列專業 拒定型

專業人士在名片上印着專業資格，是司空見慣的事；可是Amy執掌CEO一職後，決定不放棄會計師的專業資格在名片上，因為她不想自己被定型。回想在英

國讀大學時，Amy已發現國際級核數師樓會刻意招攬不同學系的準畢業生；但回到香港職場工作十多年，她卻發現香港習慣把人限制於某一專業，即使就會計界來說，從事核數的人會因薪酬的短暫差異，而欠缺轉投商界的勇氣。

巡視店舖業務 知客心

過往擔任財務總監時，Amy當然常與數字為伍，但她會跳出會計師的框架，走到不同部門了解數字背後的故事。數年前，她初為Bottega Veneta亞太區業務掌舵時，她亦放下CEO的身份，經常巡視店舖並與銷售員討論客戶選擇，會關心細微處如手袋揹帶的長短。

此外，她往意大利的工場，參觀師傅選擇皮革和製作的功夫後，便向銷售同事解釋品牌如何物有所值。「銷售員要明白品牌的價值，他們才能有信心向客戶推介；同樣地，人要肯定自己的價值，便會發現自己更多方面的潛能。」Amy將在9月17日的工作坊中同大家分享如自我價值的轉化旅程。



Amy發現課程內容富啟發性並能幫助同事了解獨特天賦與盲點。(曾有為攝)

宜抱開放態度 可突破

Amy認為，領袖專注在自己的專業外，宜抱持開放態度，不應只關心眼前所見。她建議，如果有機會修讀Leadership Transformation課程，學員宜開放心態，勇敢面對自己的恐懼及心魔，這樣便令你跳出專業的框框，再次突破。

學員心聲



“No matter what life and career stage you are going through, as long as you are still searching for that little bit more in life, I would recommend this Programme to you.”
——香港太古集團有限公司 人力資源發展總經理霍宇山

“Simply a life enlightenment course..... I strongly recommend this Programme to all executives who believe they don't need to breakthrough.”
——匯創紀 (香港) 有限公司 董事總經理方元浩

“I have been to many other training before but this one is unique..... The CEOs are very distinctive and the topics selected are practical and useful...”
——中華電力有限公司 市場及客戶服務業務能源服務經理吳子堅

“This course is truly inspiring! It's very carefully designed and has given me the chance to see myself from different perspectives..... I'm happy to recommend this course to people who are looking for ways to transform.”
——海港城 推廣及廣告高級經理譚嘉靈

Oxford董事及總編：

超越個人局限 管理嶄新思維

Charles認為，愈覺得自己不需要修讀此課程的領袖，便是需要參加此項課程的人。

許多人都懂得分析「九型人格」，曾任跨國公司區域主管的商界領袖也大有人在，擁有高等學歷的香港精英更是數之不盡，但有多少培訓者具備上述所有條件？

完成了4個月Leadership Transformation課程的黎秋華 (Charles) 認為，課程總設計師梁安妮集合了所有上述條件於一身，與他過去接觸的眾多導師非常不同。

改善團隊協作 續進步

擁有資深傳媒經驗，現任牛津大學出版社教育書籍出版董事兼總編輯的Charles分享，由於過往工作經歷的影響，他傾向獨自思考工作困難，潛心挖掘好主意，而忽略了團隊成員共同協作可發揮的威力，並把扶助、鼓勵和肯定同事成績這方面的工作放得較輕，也較不傾向嚴密監察同事的進度，結果許多時針對了部分工作困難單打獨鬥，身心俱疲，卻不一定能保證團隊有理想的成效。在課程中，他發現了個人的限制，現正逐步

改變與同事的協作方式，盼望與團隊一起進步。

接納個人不足 再求變

回望課程的得着，Charles感覺像在賞玩象牙球，他形容：「撥開一層又見到一層，隱約彷彿看見我的核心，我覺得現時看自己較過往通透。」他坦言，剖解自己的過程，發現自己的工作模式原來不如自己以為般合理，其實頗有壓力，是要勇氣去接納和改變的。

Charles指出，要與別人分享自己的不足之處並不容易，但課程中各同學和中外籍導師共同建構出極開放的氣氛，產生了可以高度互信的環境，令他易於打開心窗，摸索真正的個人突破。課程令他欣賞的地方，不單是豐富的內容，而是眾導師和同學的水平，以及分享的深度。即使來任客席導師的CEO，都不會單純只是提供資訊和硬知識，多位CEO都願意深刻分享他們曾經的關鍵事例，令人透徹地體會到能以真誠跟同事和客戶作心靈溝通的人，才是真正企管高手。

嘉士伯大中華區總裁：

喜見學員突破 續任客席導師

於4月份已任客席導師的嘉士伯啤酒廠香港有限公司總裁王克勤 (Sunny) 抱着好奇心兩個目標擔任客席導師：

- (1) 求證課程能否符合原來設計，學員重新認識自己後能否逐步改變；
- (2) 與不同界別企管人員接觸，互動中刺激個人思維。

課程中見轉變 真交流

課程完結後，Sunny認為能達標：「來自各類行業的學員，都已有不錯的事業成就，他們最初抱着參加一般管理課程的心態，未有踴躍表達，但在課程末段，果然發現他們已有轉變，願意向其他學員表白個人的內心世界，交流真誠使學員之間能建立互相支持突破的動力。」除享受與眾學員一同經歷突破的進程外，Sunny指他亦從課程中獲得管理新思維。「學員的分享和建議啟發了我調整日常管理的細節，改動後的管理模式可激勵公司的同事按步改變。」因此，Sunny樂意再度在10月的課程擔任客席導師，協助更多企管人員突破。