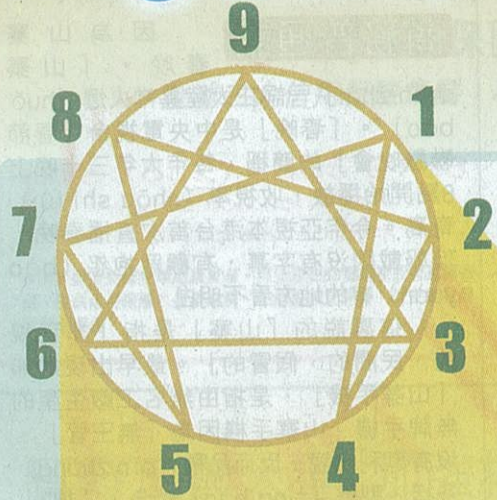


# 9型人格1號 奧巴馬9型

## 專家分析 信念超強正直講原則



▶ 奧巴馬的口號 Change和Yes We Can，完全道出他要將世界變得更美好的信念，亦顯出其屬於9型人格中的1號。  
(資料圖片)

奧巴馬 (Barack Obama) 入主白宮，美國政壇進入「O世代」，鑽研9型人格學 (Enneagram) 多年的思道CEO梁安妮，自爆由奧巴馬06年公布參選意願開始，就一直留意其人其事，經數年觀察，深信他的本源個性就是正直講原則的1號 (Reformer)。  
「9型人格學說中，9型領袖各具強勢，而奧巴馬像不少C級人馬一樣，9強合一。」 ■本報記者 梁穎勤

梁安妮去年舉辦了多場講座，幫助CEO及高級行政人員提升領袖力量。她表示：「金融海嘯摧毀了舊經濟信念，世界需要新秩序，CEO及高層管理人員必須把握時機轉型，學習新技巧，面對新挑戰。9型人格學是一個有力工具，有助管理人員找出個人的深層恐懼和行為動機，可以轉化弱項為強勢。」

### 講Change 非僅是喊口號

梁安妮曾任Kalm's、Mattel、華納兄弟、朗文的香港/大中華管理層，醉心9型人格學，曾多次飛海外追隨老師Don Richard Riso深造。她一再強調，不是因為湊「O世代」的熱鬧才出來講奧巴馬，而是由他提名民主黨候選人開始已留意其人其事：「開始時較鍾意希拉莉，以為奧巴馬只是個marketing高手，後來研究其著述及錄像，才發現這個人不簡單，信念超強！他講原則，講價值，不是擺姿態，他講Change，講Yes We Can，也不僅僅是喊口號。」

將奧巴馬作為個案研究後，梁安妮深信他的本源個性是典型的「1號仔」：「他關心基層絕非作秀，事實上他也來自基層，居處失業率及犯罪率都偏高。他大學唸法律，畢業後落社區工作，都是為了要將世界變得更美好。」

後來，奧巴馬發現從政才能實現理想，梁安妮笑說：「他一開始就僱用專業攝影師拍下所有歷史性時刻，因為他立定主意要入參議院，要當美國總統。」

### 甫上任凍薪 以身作則

由競選到就職，奧巴馬最常掛在口邊就是Change，他說：「我們的挑戰可能是新的，我們用來回應這挑戰的工具，亦可能是新的；但我們賴以成功的價值 (Value) 卻是古老的：勤奮、誠實、勇氣、公正、忠誠及愛國情操等。」

在9型人格學中，一個人的行為模式在顯示出其型號，梁安妮分析：「他好欣賞林肯，因為林肯解放黑奴，而林肯也是1號人。奧巴馬一上任就要關閉政治監獄關塔那摩，因為對1號人來說，這具有異常重要的符號意義。還有，他一上任就講凍薪，政治上都要少少蜜月期嘛，但他一坐低不是諮詢意見，而是話你知要凍薪，正因為1號仔相信真理，做事以身作則，根本不需假民主，何況他要做的，是他認為對的事，不是從他個人利益出發。」 (系列二之一)



### 9型領袖性格

孔子學說	型號	關鍵字	管理特質及領袖力量	代表人物
勇	8 Challenger	勇往直前	行動派，企業家精神	Steve Jobs/李嘉誠
	9 Peacemaker	融和團結	和諧派，團隊建築師	卡特
仁	1 Reformer	誠信	改革派，原則，願景	李柱銘
	2 Helper	關愛	以人為本，有heart，從心出發	溫家寶
	3 Achiever	卓越	績效為本，追求卓越	黃仁龍
智	4 Individualist	感動	風格獨特，觸動人心	Georgio Armani
	5 Investigator	真相	研究精神，鍥而不捨	蓋茨
	6 Loyalist	信任	風險管理	胡錦濤
	7 Enthusiast	樂觀	創意思考，冒險創新	Richard Branson

資料提供及版權所有：思道 (CEO MindPower Ltd) 梁安妮



## 9個行為模式 9種領袖力量

9型人格學登陸香港多年，不少培訓師都愛用，其精髓是分析一個人表面行為背後的動機 (恐懼/慾望)，思道CEO梁安妮指出：「06年至07年，還有不少人認為9型人格太簡單，但08年起，較多人接觸及欣賞到其核心價值，愈高級的管理人愈懂得欣賞，因為他們自省能力強，一旦被人解開行為弱點的疑團，很快就能轉化。」

### 融入孔子學說 自創9型領袖

梁安妮測試過數百個CEO及管理人員後，更將孔子的智、仁、勇學說融入9型人格學中，創出嶄新的一套9型領袖轉化課程。

所謂9型，只是9個基本行為模式，也可解讀為9種領袖力量，每個基本型號都有其盲點，像1號人，基本恐懼是怕自己變得腐化、不道德、無用、甚至變成魔鬼。基本慾望則是做個道德誠實的人，事事完美及取得平衡。

「像奧巴馬，是個健康的1號，富責任感、非常自律、追求完美，堅持自己的做事方法；但不健康時，亦會變得具批判性、對人對己要求異常高、易傾向操控、憤怒。事實上，人人都有9種天賦力量，時勢艱難，領袖更應看透自己的盲點，引發9種力量，運用自如。」



## 克林頓講績效 卡特愛和平

同是美國總統，奧巴馬的1號典型行為，在克林頓身上不會出現，因為克林頓是3號 (Achiever)，像普世CEO一樣，績效為本。而卡特則是9號 (Peacemaker)，不喜歡衝突，故任內從未出過兵，卸任後從事和平工作異常出色，更因此奪得02年諾貝爾和平獎。

### C級管理人員擁高度自省能力

不過，根據思道CEO梁安妮多年觀察，當一個管理人員晉身C級位置，他已有高度自省能力，一點就明，而且多已將9種基本型的管理強勢集於一身：「像我的客席CEO、BV亞太區主席Amy，嘉士伯大中華區CEO Sunny一樣，都能將9型合一揮灑自如。」

奧巴馬當然也不例外，他的演說也講卓越 (3號領袖力量) (There are some who question the scale of our ambitions)，講信任 (6號領袖力量) (What is required of us now is a new era of responsibility—a recognition, on the part of every American.....)，講勇往直前、面對挑戰 (8號領袖力量) (But know this, America: They (challenges) will be met)，講融和團結 (9號領袖力量) (We are a nation of Christians and Muslims, Jews and Hindus—and nonbelievers)。