

各行各業備受經濟不景氣衝擊，怎樣才能重回正軌？是目前各大小企業最關注的課題，部分公司已主動向企業顧問及領袖培訓公司尋求協助，為管理層注入革新的管理思維，以便帶領企業走出逆境。

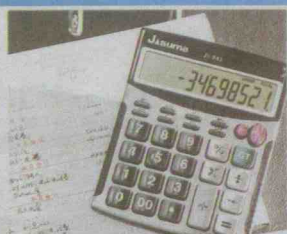
撰文：黎雅麗
部分攝影：張群生
部分相片：由受訪機構提供



掌握革新管理思維，有助企業、員工齊齊走出逆境。
(設計對白)



無論高、中、低階層的員工，都難受金融海嘯的影響。



如何控制開支令不少管理人大感頭痛，尤其是在經濟低迷的環境下。



思道有限公司創辦人暨行政總裁梁安妮。

革新管理思維 為企業導航

領袖特質可保就業

剛發表的財政預算案以「保就業 再培訓」為主題，究竟應如何實行？思道有限公司最近發表《香港行政人員行為動機與領袖源動力》研究報告，當中發現領袖之性格特質與公司於逆境中能否「保就業」有一定關係。

該公司創辦人暨行政總裁梁安妮指出，企業想跨越經濟危機，其領導者可考慮運用革新的思維方案，透過深入檢視市場需要，重估公司核心價值，找出新競爭優勢及革新經營模式等，為公司帶來新營運方案及新商機，既可以保就業，更可令公司走出逆境。

三個層次的轉化

現時各行各業處於市場低迷的困難時期，不少企業只想到裁員，但這樣卻大大打擊信心。有見及此，該公司舉行「領袖源動力@O3 創建成功道跨越經濟危機」研討會及「領袖源動力@O3 跨越經濟危機」課程，邀得多個大企業集團之決策及領導人擔任講者，分享他們的革新成功個案，協助中小企老闆或行政人員建立全新思維方式，以應付環球金融危機的挑戰，做到「自保就業」及「保員工就業」的目的。

梁安妮表示，傳統的經濟模式、企業管理方案及思維，已難以應付當前急速轉變的營商環境。企業需要培養出革新思維及能力的領袖，帶領公司走出困境，而Leadership mindPower@O3 (領袖源動力@O3) 就是一個注入東方哲學內涵及採合西方管理學精髓的嶄新概念，涉及三個層次的轉化，包括思維層次、能力層次及結果層次，如果通過這三個層次的轉化，便可成為智、仁、勇兼備的革新領袖。



個案分享：重新正視核心價值

究竟企業如何應付逆境才可做到自保就業之效？梁安妮有以下個案分享：

有一間從事製衣業的中小企，因經濟衝擊，定單大幅下跌，老闆有意裁撤人手。經詳細分析，梁安妮發現，該公司起家是做一些圖案複雜、車花繁多的成衣，不近幾年卻以生產平價檔次的成衣為主，其核心價值，於是建議該公司做回「老本行」，一來可善用員工的技能，二來製成品的競爭對手較少，利潤較高。在重新部署經營方針後，該公司只須裁員10%，避免影響員工士氣，業績也由蝕本做到收支平衡。



升學就業信箱

這幾年，經手請過的人也不少，現將部分心得與讀者討論一下。

面試時，想積極表現自己是人之常情，但切忌急不及待，還未待對方講完，便即時搶開，滔滔不絕，令對方插嘴也沒有空間。沒錯，在短短的面試時間內，爭取機會推銷自己是面試的主要目的，但正如對不同的人，推銷手法也要相配合。有些僱主喜歡自己講，別人聽，即使是面試也不例外。因此在面試時，盡量在講話中留些空白時間，讓對方想講話時可插嘴。

專注是面試成功與否的關鍵，而對方唯一可以知道你是否專注，便是看面試者的眼神所看的方向，有些人習慣於說話時左顧右盼，因此在面試時要強迫自己專注地留心對方所說的、所問的。

面試完後，不少僱主都會客氣問一句：「還有甚麼問題？」部分申請者會在此時強迫自己問一些問題，以作回應。老實說，一句暫時沒有問題，多謝面試機會，很希望有幸為公司服務已足夠了。有些申請者會問一些有關上班時間、假期等員工福利問題，雖然是打工仔非常關注的事項。但說實話，稍有規模的公司都會有既定的員工福利制度，一旦獲聘，得到的待遇都會一樣，問與不問不會有影響。但問的後果是有可能令未來僱主覺得你很「介意」福利，與想聘用一位勤力工作的員工意向相違，所以這一問可能將獲聘機會減低。

其他見工技巧經常會有報章，所以這兩天只說一些易受忽略的小節。

求職面試 (下)

課程資料

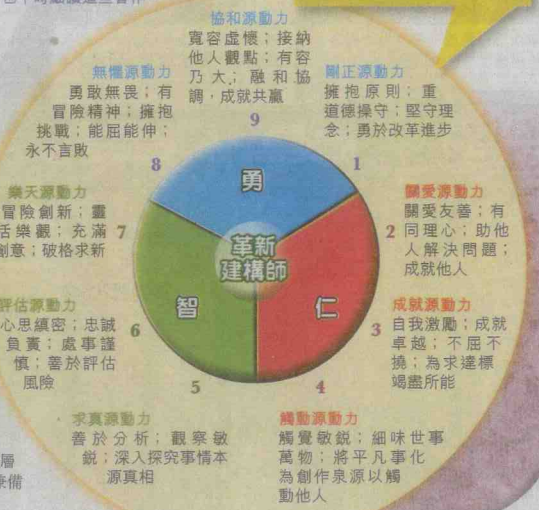
- 講座名稱：「領袖源動力@O3 創建成功道跨越經濟危機」研討會
開課日期：4月25日
費用：\$380 (為期4小時15分)
- 課程名稱：「領袖源動力@O3 跨越經濟危機」
開課日期：6月1日
費用：\$28,880 (為期68小時)
舉辦機構：思道有限公司
查詢電話：2576 6192

9種領袖源動力

每個人都可被激發內在多種潛能及領袖源動力@O3，成為智、仁、勇兼備的革新領袖。



所謂知己知彼，各地有不少出色的管理人士曾出書分享管理經驗，梁安妮也不時細讀這些著作。



本欄歡迎讀者提問升學及就業疑難，來信請寄香港大埔工業邨大昌街23號東方報業中心《東方日報》教育版《升學就業信箱》收。
傳真：3600 6800
電郵：mshi@hk1.edu.hk